

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ г. МУРМАНСКА
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
г. Мурманска № 120

ПРИКАЗ

07.02.2017г.

№ 15 (ОД)

Об утверждении Политики МБДОУ
г. Мурманска № 120 в области охраны труда.

В соответствие с Политикой комитета по образованию администрации города Мурманска в области охраны труда, приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда", Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях Мурманской области (в соответствии с письмом Министерства образования и наук Мурманской области от 06.12.2016 № 17-10/11054-НК) и другими нормативными правовыми актами в области охраны труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику МБДОУ г. Мурманска № 120 в области охраны труда (приложение №1).
2. Ознакомить работников МБДОУ № 120 с Политикой МБДОУ г. Мурманска № 120 в области охраны труда.
3. Разместить Политику МБДОУ г. Мурманска № 120 в области охраны труда на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МБДОУ г. Мурманска



М.А. Грищенко

ПОЛИТИКА (КОНЦЕПЦИЯ) В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ
Г. МУРМАНСКА № 120 (МБДОУ Г. МУРМАНСКА № 120)

Осознавая важность требований по охране труда для работников и воспитанников руководство МБДОУ г. Мурманска № 120 признает здоровье и безопасность человека одним из главных приоритетов своей деятельности. Руководитель (работодатель) МБДОУ отвечает за политику в области охраны труда (далее – политика), проявляет инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в её реализации.

Политика должна отражать принципы и цели, выполнение которых ДОУ принимает на себя.

Цель, которую ставит перед собой МБДОУ г. Мурманска № 120, заключается в достижении и обеспечении такого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний в подведомственных учреждениях будет сведен к минимуму.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- стремление к соответствию деятельности МБДОУ требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья;
- внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учётом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н;
- ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую её часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и образовательного процесса;
- эффективное применение и использование здоровьесберегающих образовательных технологий;
- распространение требований системы управления охраной труда на деятельность МБДОУ.

Для достижения поставленной цели МБДОУ г. Мурманска № 120 принимает на себя обязательства:

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью воспитанников и работников МБДОУ;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в МБДОУ, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия;
- осуществлять контроль за обучением работников МБДОУ по вопросам охраны труда;
- содействовать общественному контролю в МБДОУ за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- устанавливать обязательные гарантии и компенсации работникам МБДОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов МБДОУ, при проведении работ;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в МБДОУ, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех коллектива МБДОУ.

Политика должна учитывать специфику деятельности ДОУ, характер и масштаб рисков для здоровья и безопасности работников, устанавливать приоритеты, цели и задачи по охране труда, быть доступной и открытой для любых заинтересованных сторон, а ее реализация должна получать необходимое и достаточное ресурсное (техническое, финансовое, кадровое) обеспечение и поддержку руководителя ДОУ.

Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим сотрудникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности администрации МБДОУ и всех работников учреждения..